

誰もが輝く働き方 新しい世界へ共に踏みだそう

実行委員長あいさつ



一般社団法人 日々木の森 代表理事
立崎 文江 氏

有限会社 ローズリー資源 代表取締役
田中 桂子 氏

中同協としての意義と目的

1. 人を生かす経営の実践で「幸せの見える共生社会の実現」をめざす取り組みについて学び合う。
2. 障害者問題および障害者雇用について関心を深める。
3. 全国各地の同友会に障害者問題の取り組みの輪を広げる。
4. 「労使見解」発表から50年にあたり、成果と教訓を確認しながら今後の運動を展望する。

1日目 | 10.9 (木)

分科会

第1分科会 | 中同協

「労使見解」50年



パネリスト
株式会社 暁クラ 代表取締役
広島同友会理事(県協会・経営フォーラム担当)
中同協青年部連絡会 副代表(中国ブロック)
山西 健三 氏
設立 1979 年
資本金 5,000 万円
年商 73 億円
社員数 490 名(内パート・アルバイト 363 名)
事業内容 自動車買取販売・飲食サービスなど
URL https://www.ekura.co.jp/



パネリスト
株式会社 伸電 相談役
宮城同友会 相談役
原田 誠 氏
設立 1976 年 ※創業 1975 年
資本金 3,000 万円
年商 3.7 億円
社員数 22 名
事業内容 電気工事業、管工事業、製造業
URL http://www.e-shinden.com



パネリスト
株式会社 マスカット薬局 相談役
中同協障害者問題委員長
岡山同友会顧問
高橋 正志 氏
設立 1998 年
資本金 1,000 万円
年商 31 億円
社員数 101 名(内パート・アルバイト 2 名)
事業内容 薬局、保険調剤(各種保険取り扱い) 一般用医薬品販売
URL https://muscat-pharmacy.jp/



コーディネーター
一般社団法人 広島県中小企業家同友会 専務理事
源田 敏彦 氏
URL https://www.hiroshima.doyu.jp

「労使見解」50年

～障害者問題委員会と運動課題～

労使見解発表から 50 年を迎えたいま、各パネリストの障害者問題への取り組みに学び、人を生かす経営の輪を広げる契機とします。共生社会の実現に向けて、人間尊重の経営を追求しながら取り組んできた本委員会の歴史と理念、またその意義を確認するとともに、活動が多様化する中で障害者問題とどう向き合うべきなのか、今日の成果や課題を確認しながら今後の運動を展望します。

第2分科会 | 愛知

人を生かす経営の実践－障害者雇用の取り組みの視点で



株式会社 中央技研 代表取締役
小島 正寛 氏
設立 1989 年
資本金 1,000 万円
年商 7,200 万円
社員数 7 名(内パート・アルバイト 1 名)
事業内容 バイブ及アルミ型材の R 曲げ加工
URL https://www.r-chuouou.com/

人を思う心が強い会社をつくる！

～それは社長の決意から始まった～

過去、障害のある社員を雇用し続けられなかったことをきっかけに、社員と話し合い、誰もが安心して働ける労働環境を整え、再び障害者を迎えます。しかし、次第に社員たちの不満は募り、社長自身が障害のある社員に向き合う姿勢を見せ、社内をまとめていきます。それは、成長の可能性を学ぶ日々でした。障害者との関りから経営者や会社がどう変化してきたのか、その実践を報告します。

第3分科会 | 神奈川

真の人間尊重経営の社会へー多様な人材を生かす



株式会社 エイチ・エス・エー 代表取締役
田中 勉 氏
設立 1999 年
資本金 1,000 万円
年商 10 億 9,000 万円
社員数 320 名(内パート・アルバイト 220 名)
事業内容 総合生活支援事業
URL https://www.hsa-w.co.jp

人間尊重の経営を根幹に据えて！

～自主性を伸ばす仕組みづくり組織づくり～

同社は、社員の自主性を尊重しながら、収益もしっかり確保し、1999 年の創業以来黒字経営を継続しています。毎年事業は拡大して職員も増員。離職率は 2%、経常利益率は安定的に 8% を維持しています。2016 年には、「第 6 回日本でいちばん大切にしたい会社」アワードにおいて厚生労働大臣賞を受賞し、働きやすい環境づくりとして評価され、今では地域で誰もが知る会社に成長しています。

第4分科会 | 滋賀

共に学ぶ、共に生きる、共に育つ



宮川パネ工業 株式会社 代表取締役
宮川 草平 氏
設立 1959 年
資本金 4,000 万円
年商 5 億円
社員数 39 名(役員除く)(内パート・アルバイト 17 名)
事業内容 金属パネ製造
URL https://m-b-k.co.jp/

同友会運動の実践で社員満足度 87%の会社に

～ボンクラ後継者を救った同友会～

会社をつぶす典型的なボンクラ三代目を自認する宮川氏は、ボロボロの事業承継から同友会で学んだ指針経営・社員共育・新卒採用を愚直に実践し続けてきました。気づけば、障がい者雇用率も 10%を超え、もにす認定も取得し、会社に「誰もが働きやすい会社をつくろう」という風土が出来上がるまでになりました。特別なことはしない、人を生かす企業づくりに取り組んできた過程をご報告いただきます。

第5分科会 | 青森

一歩踏み出すー障害者問題に関心を



パネリスト
株式会社 吉村 代表取締役社長
橋本 久美子 氏
設立 1954 年
資本金 9,100 万円
年商 55 億 6,500 万円
社員数 246 名(内パート・アルバイト 3 名)
事業内容 食品包装資材の企画、製造、販売
URL https://www.yoshimura-pack.co.jp/



パネリスト
株式会社 吉村 商品管理課 課長
長谷川 智巳 氏
設立 1954 年
資本金 9,100 万円
年商 55 億 6,500 万円
社員数 246 名(内パート・アルバイト 3 名)
事業内容 食品包装資材の企画、製造、販売
URL https://www.yoshimura-pack.co.jp/



パネリスト
有限会社 ローズリー資源 代表取締役
田中 桂子 氏
設立 1996 年
資本金 1,250 万円
年商 2 億 8,000 万円
社員数 36 名(内パート・アルバイト 13 名)
事業内容 一般廃棄物収集運搬、産業廃棄物処理業
URL http://www.rozure.com/



コーディネーター
有限会社 工藤板金工業 専務取締役
市川 恵子 氏
設立 1978 年
資本金 800 万円
年商 4 億 2,000 万円
社員数 14 名(内パート・アルバイト 3 名)
事業内容 屋根板金工業業
URL https://www.kudou-bankin.co.jp/

共に生きる未来を目指して

～はじまりは一歩踏み出すことから～
生きづらさ、働きづらさを抱えたすべての人々が社会の中で自分らしく輝けるよう共に学び、共に成長する道を考えます。障がいのある方に留まらず児童養護施設出身者、刑務所出所者、LGBTQ+ の当事者、難病を抱える人々との「共に働く、共に生きる」について、パネリストの具体的な事例報告を通して私たちが手を携え、どのような未来を描いていくのかを深く学びます。

2日目 | 10.10 (金)

記念講演



株式会社 東奥日報社 八戸支社長
松林 拓司 氏



初代高橋竹山孫弟子
高橋 竹春 氏



初代高橋竹山

盲目の津軽三味線奏者・高橋竹山の軌跡に学ぶ ～0から1を生み出す音楽「家」と中小企業「家」～

「家」という文字が職業につく人々は音楽家、画家、農家、小説家など何もないところから価値を生み出し、0から1を生み出す存在です。そして、私たち中小企業家もまた地域に仕事と雇用を生み出す、クリエイティブな存在です。

青森県が生んだ偉大な津軽三味線奏者である初代・高橋竹山。彼は幼少期に患ったはしかが原因で幼くして視力のほとんどを失います。当時の障がいをもった人に対する差別やいじめは、今日からは想像もできないほど酷いものでした。そんな環境で十代半ばにしてボサマ(盲目の旅芸人)となり、家々を門付けして回った竹山少年は、いかにして津軽三味線の第一人者になるまでの道を辿ったのか。彼の人生と時々で出会った人びととの交流やエピソードから、中小企業「家」としての矜持、あり方について考えます。

講師は竹山の生い立ちから最晩年までを新聞記者として丹念に取材し地元紙・東奥日報に連載、のちに「魂の音色」として出版された書籍の執筆者である松林拓司氏です。講演後には初代高橋竹山の孫弟子にあたる高橋竹春氏による生演奏も行います。